

Studiegids 'vervolgopleiding Systemisch Organisatie Werk 2025' (SOW05) - versie 10.07.24

1. Inhoud & doelstellingen van de opleiding

Organisaties zijn levende systemen, door mensen opgericht, ingericht en opgebouwd. We geven vorm aan organisaties door doelgericht samen te werken met andere mensen en voor andere mensen. Organisatiesystemen ademen via de mensen die er samen-werken en groeien dan ook volgens dezelfde wetten als wij. Leren werken met de wetten rondom hechting en groei, groepsdynamica, leiderschap en lidmaatschap, is dan ook essentieel voor een organisatiebegeleider.

Systemisch Organisatie Werk

In deze vervolgopleiding leren wij je in 12 dagen over de aanpak en de concepten van systemische organisatiebegeleiding. Aan de orde komen concepten vanuit systemische organisatiedynamieken, transactionele analyse, fasen van teamontwikkeling, karakterstijlen (maskers), NLP en reputatiekunde. Ook leer je over de procesmatige stappen die je als begeleider (zelf) moet maken om tot een blijvende verandering te komen.

Doelstelling

De vervolgopleiding Systemisch Organisatie Werk leidt op tot systemisch organisatiebegeleider en beginnend opsteller van werk- en organisatieopstellingen. Deze opleiding brengt ook veel voor leiders, managers en andere professionals binnen organisaties, die vanuit hun functie te maken hebben met veranderingen en ontwikkelprocessen van mensen. Als systemisch organisatiebegeleider ben je in staat om te werken aan toekomstbestendige, mensgerichte en gezonde organisaties. Je doet interventies die raken. Aan de kern, aan de mens, aan jezelf.

Kerndocent

Johan de Jong is de kerndocent van deze opleiding. Johan heeft ruime ervaring (30+ jaar) als leidinggevende (bestuur & management), toezichthouder, organisatieadviseur, coach en trainer in profit en nonprofit organisaties, van multinational tot woningcorporatie.

Als kerndocent is Johan elk blok aanwezig. Hij wordt in de opleiding ondersteund door co-trainer en gastdocenten.

Inhoud vervolgopleiding Systemisch Organisatie Werk per opleidingsblok

Blok 1 Het openen van de cirkel 'Voor alles ben je MENS'

Het vak van organisatiebegeleider. Het kader van systemische organisatiebegeleiding en jouw plek als begeleider. Waar gaan we deze opleiding mee aan de slag? Vanuit welke waarden werken wij. Hoe werk je aan duurzame verandering? Wat heb je te leren?

Blok 2 Ik-cirkel 'Het begint altijd bij jezelf'

Begeleiden vanuit individueel perspectief. We kijken naar jouw rol als begeleider. We introduceren de coachmatrix en onderzoeken de overdrachtsfenomenen tussen jou en de ander. We besteden aandacht aan mentale gezondheid, preventie en zelfzorg. Gasttrainer is Roos Braakhuis, GZ-psycholoog en expert op het gebied van gezondheid, vitaliteit en preventie in organisaties.



Blok 3: Team-cirkel 'Samen kom je verder'

Begeleiden vanuit relationeel perspectief. In dit blok onderzoeken we de teamontwikkel-fasen, het relatienetwerk, teamcoaching als instrument en we gaan actief aan de slag met het thema leiderschap & lidmaatschap.

Supervisie

Waar sta je in je eigen ontwikkeling en welke stap moet je nog maken?

Blok 4: Organisatie-cirkel 'Het hele (organisatie)verhaal'

Begeleiden vanuit systemisch perspectief. Vanuit systemische organisatiekunde kijken we naar ordeningsprincipes, leidende principes, organisatiescript en het organisatieverhaal. Vanuit casuïstiek gaan we aan de slag met systemische interventiekunde.

Blok 5: Samenleving-cirkel 'Waarden in manifestatie'

Begeleiden in het grote(re) veld. Reputatiekunde als middel om te werken aan mensgerichte en gezonde organisaties, conflicterende waarden en het organiseren van tegenspraak. We gaan actief aan de slag met organisatieopstellingen en werkopstellingen. Met gasttrainer, televisiepresentator en dagvoorzitter Marlies Claasen werken we, ter voorbereiding op het afsluitende blok, aan je persoonlijke presentatie.

Blok 6: Het sluiten van de cirkel 'Integratie en certificatie'

Al het geleerde krijgt haar werking in de toepassing en integratie ervan in jouw eigen praktijksituatie. Hoe krijgt deze opgedane kennis en ervaring betekenis voor jezelf en de mensen waarmee je samenwerkt. Blok 6 wordt daarmee opnieuw een uitdagende module én een module waarin je oogst.

Werkvormen

Er wordt gewerkt met informatieoverdracht door middel van korte interactieve lezingen over de theorie, met voorbeelden uit de praktijk van de docenten. Je gaat in de opleiding ook zelf stevig aan de slag met de theoretische en praktische concepten. We doen oefeningen in tweetallen of kleine groepjes, waarin de theorie wordt beetgepakt en waarin je leert over je eigen plek, je eigen aanpak en je eigen parels en valkuilen.



2. Kosten & data van de opleiding

De kosten van de vervolgopleiding Systemisch Organisatie Werk bedragen 3.500 euro, vrijgesteld van BTW. Deze kosten zijn inclusief koffie, thee en lunch. En exclusief studieboeken (zie paragraaf 7).

Data vervolgopleiding Systemisch Organisatie Werk 2025 (SOW05):

Blok 1:	15 & 16 april 2025
Blok 2:	20 & 21 mei 2025
Blok 3:	17 & 18 juni 2025
Supervisie:	2 juli 2025
Blok 4:	16 & 17 september 2025
Blok 5:	28 & 29 oktober 2025
Blok 6 (Testing):	2 & 3 december 2025

Op alle opleidingsdagen werken we van 9.30 - 12.30 uur en van 13.30 - 16.30 uur.

Locatie: 'Het Poortgebouw', Kazerneplein 6, 7211 BM Eefde.

3. Doelgroep & niveau van de opleiding

De opleiding is bedoeld voor mensen die werken in de rol van leider, manager, HR-specialist, consultant, trainer en/of coach in organisaties. Er wordt gewerkt op HBO (+) niveau.

4. Aanvangsniveau & vooropleidingseisen

De opleiding vraagt minimaal HBO werk- en denkniveau van de cursisten. Omdat het een vervolgopleiding is, vragen we als vooropleiding:

- De Basisopleiding Systemisch Werk bij de Academie voor Systemisch Werk of
- Een certificaat van een vergelijkbare vakopleiding Systemisch Werk.

Wat betreft het aanvangsniveau wordt van deelnemers een actieve inbreng verwacht, waarbij het kunnen reflecteren op het volgende belangrijk is:

- De eigen (systemische) geschiedenis en effecten hiervan op professionaliteit is in beeld (zicht op de eigen overdrachtsfenomenen).
- De positie in de lesgroep van de student ten opzichte van docenten en medestudenten kan onderwerp van gesprek zijn als dit het systemische veld verheldert.

Met cursisten die geen vooropleiding bij de Academie hebben gevolgd, wordt een intakegesprek gevoerd.



5. Duur & studiebelasting van de cursus

De opleiding bestaat uit 24 dagdelen plus 1 dagdeel supervisie. Daarnaast komen de oefengroepen tussen de blokken door minimaal 1 dagdeel bij elkaar. Na afloop van de opleiding wordt nog een terugkomdag georganiseerd.

Studiebelasting (excl. directe uren) is gemiddeld 4 tot 8 uren per week.

6. Vrijstellingenbeleid & speciale voorwaarden

Dit is niet van toepassing.

7. Studiemateriaal & literatuurlijst

Naast actieve deelname op deze dagen wordt er van deelnemers verwacht dat ze de verplichte literatuur bestuderen en tussen de lesblokken door in oefengroepen aan de slag gaan. Daarnaast zijn er verplichte huiswerkopdrachten en werk je aan een procesverslag en een professioneel begeleidingsplan. Beide documenten maken onderdeel uit van de certificering.

De huiswerk-opdrachten worden tijdens of aan het einde van een module mondeling meegedeeld en schriftelijk per e-mail bevestigd.

Verplichte literatuur

De tekens verstaan, Morten Hjort, Wibe Veenbaas, Mirjam Broekhuizen en Jane Coerts, Nederlands 9789081989220 Hardcover 445 pagina's, 54 euro, verkrijgbaar bij bol.com en op aanvraag bij de lokale boekhandel.

We zijn een nieuw boek over organisatie opstellingen aan het selecteren. Als we de keuze gemaakt hebben, wordt dat in een nieuwe versie van deze studiegids vermeld.

8. Kwalificaties, examens & herkansingen

Kwalificaties

Aan de Vervolgopleiding Systemisch Organisatie Werk zijn 75 Permanente Educatie uren toegekend door de Nederlandse Orde van Beroepscoaches (NOBCO). Meer informatie treft u aan op: www.NOBCO.nl (Kenmerk: 230811-SM-039)



Deelname-eisen

Studenten zijn verplicht om tenminste 80% van de tijd aanwezig te zijn gedurende de opleidingsdagen om het certificaat te kunnen behalen. Bij afwezigheid van meer dan 20% van de verplichte aanwezigheid kan in specifieke omstandigheden, in overleg, de opleiding worden vervolgd. Bij een aanwezigheid van meer dan 80% maar minder dan 100% van de tijd worden er, indien door docenten aangegeven, extra opdrachten gemaakt om de gemiste informatie in te halen.



Examen (certificering)

Deelnemers maken tijdens de opleiding een procesverslag, een persoonlijk statuut en een professioneel begeleidingsplan; gedurende de opleiding worden zij hierin begeleid.

Op de testingdagen (blok 6) laten deelnemers aan zichzelf, aan de begeleiders en aan de groep zien wat ze geleerd hebben, door:

- een mede-cursist te begeleiden op een professionele vraag.
- een bureaupresentatie te geven aan een panel van 2 ondernemers
- een persoonlijk verhaal te vertellen aan de begeleiders en mede-cursisten over de eigen ontwikkeling tijdens de opleiding.

Als alle onderdelen voldoende zijn beoordeeld kreeg je een door NOBCO erkend certificaat.

9. Meer informatie

Docenten garanderen de aanwezigheid van de gehele opleiding van tenminste één kerndocent en, afhankelijk van de groepsgrootte, 1 of 2 assistent-trainers. Als er een gastdocent wordt uitgenodigd, zal dit in aanwezigheid zijn van de kerndocent.

De lesgroep zal niet groter zijn dan 18 cursisten.

Voor meer informatie kan contact opgenomen worden met kerndocent Johan de Jong (06-52519114).

Op al onze werkzaamheden en opleidingen zijn de Algemene voorwaarden dienstverlening en/of consumenten van de *Academie voor Systemisch Werk* van toepassing. Deze algemene voorwaarden kun je downloaden op onze website www.academievoorsystemischwerk.com