



Studiegids 'vervolgopleiding Systemisch Organisatie Werk 2021 - 2022' (SOW2) – v. 060121

1. Inhoud & doelstellingen van de opleiding

Organisaties zijn levende systemen, door mensen opgericht, ingericht en opgebouwd. We geven vorm aan organisaties door doelgericht samen te werken met andere mensen en voor andere mensen. Organisatiesystemen ademen via de mensen die er samen-werken en groeien dan ook volgens dezelfde wetten als wij. Leren werken met de wetten rondom hechting en groei, groepsdynamica, leiderschap en lidmaatschap, is dan ook essentieel voor een organisatiebegeleider.

Systemisch Organisatie Werk

In deze vervolgopleiding leren wij je in 12 dagen over de aanpak en de concepten van systemische organisatiebegeleiding. Aan de orde komen concepten vanuit systemische organisatiedynamiek, transactionele analyse, fasen van teamontwikkeling, karakterstijlen (maskers), NLP en reputatiekunde. Ook leer je over de procesmatige stappen die je als begeleider (zelf) moet maken om tot een blijvende verandering te komen.

Doelstelling

De vervolgopleiding Systemisch Organisatie Werk leidt op tot systemisch organisatiebegeleider en beginnend opsteller van werk- en organisatieopstellingen. Deze opleiding brengt ook veel voor leiders, managers en andere professionals binnen organisaties, die vanuit hun functie te maken hebben met veranderingen en ontwikkelprocessen van mensen. Als systemisch organisatiebegeleider ben je in staat om te werken aan mensgerichte en gezonde organisaties. Je doet interventies die raken. Aan de kern, aan de mens, aan jezelf.

Kerndocent

Johan de Jong is de kerndocent van deze opleiding. Johan heeft ruime ervaring (25+ jaar) als leidinggevende (bestuur & management), organisatieadviseur, coach en trainer in profit en non-profit organisaties, van multinational tot woningcorporatie. Daarnaast is hij maatschappelijk actief als toezichthouder. Johan is mede-eigenaar van de *Academie voor Systemisch Werk* en oprichter/partner van *Healthy Company Consultants*.

Als kerndocent is Johan alle dagen van de opleiding aanwezig.

Inhoud vervolgopleiding Systemisch Organisatie Werk per opleidingsblok

Blok 1: Voor alles ben je MENS

Het vak van organisatiebegeleider. Het kader van systemische organisatiebegeleiding en jouw plek als begeleider. Hoe leer en ontwikkel je? Waar gaan we deze opleiding mee aan de slag? Vanuit welke waarden werken wij. Gasttrainer is Mincka van Houten, expert in persoonlijke ontwikkeling.

Blok 2: Het begint altijd bij jezelf

Begeleiden vanuit individueel perspectief. 'Werken met hart en ziel... én met je hele lijf'. Hoe neem je je-zelf mee een organisatie in? We introduceren o.a. de coachingsmatrix en onderzoeken de overdrachtsfenomenen tussen jou en de ander. Gasttrainer is Jos Meekers, expert in body management en fysiek leiderschap.



Blok 3: Ubuntu: Samen kom je verder

Begeleiden vanuit relationeel perspectief. In dit blok onderzoeken we de teamfasen, teamcoaching en karakterstijlen in organisaties. Leiderschap & lidmaatschap. Gasttrainer is Paul Nyst, expert in het begeleiden van teams en het 'leren leren'.

Supervisie: Waar sta je in je eigen ontwikkeling en welke stap moet je nog maken?

Blok 4: Het hele (organisatie)verhaal

Begeleiden vanuit systemisch perspectief. Vanuit systemische organisatiedynamiek kijken we naar het relatienetwerk, het script van de organisatie, leidende principes en het organisatieverhaal. Gasttrainer is Roos Braakhuis, GZ-psycholoog en expert op het gebied van mentale gezondheid in organisaties.

Blok 5: Gezond en mensgericht leiderschap, waarden in manifestatie

Reputatiekunde, conflicterende waarden en het organiseren van tegenspraak. Reputatiekunde is bij uitstek een middel om te werken aan mensgerichte en gezonde organisaties. Vanuit dit perspectief kijken we naar het organiseren van tegenspraak binnen en buiten de organisatie, naar interactie met klanten en stakeholders en het omgaan met conflicten. Met gastdocent Marlies Claasen werken we, ter voorbereiding op het afsluitende blok, aan je persoonlijke presentatie.

Blok 6: Integratie en certificatie

Al het geleerde krijgt haar werking in de toepassing en integratie ervan in jouw eigen praktijksituatie. Hoe krijgt deze opgedane kennis en ervaring betekenis voor jezelf en de mensen waarmee je samenwerkt. Blok 6 wordt daarmee opnieuw een uitdagende module én een module waarin je oogst.

Werkvormen

Er wordt gewerkt met informatieoverdracht door middel van korte interactieve lezingen over de theorie, met voorbeelden uit de praktijk van de docenten. Je gaat in de opleiding ook zelf stevig aan de slag met de theoretische en praktische concepten. We doen oefeningen in tweetallen of kleine groepjes, waarin de theorie wordt beetgepakt en waarin je leert over je eigen plek, je eigen aanpak en je eigen parels en valkuilen.

2. Kosten & data van de opleiding

De kosten van de vervolgopleiding Systemisch Organisatie Werk bedragen 2.950 euro, vrijgesteld van BTW. Deze kosten zijn inclusief koffie, thee en lunch. En exclusief studieboeken (zie paragraaf 7).

Data vervolgopleiding Systemisch Organisatie Werk 2021 – 2022 (SOW2):

Blok 1:	14 en 15 september 2021
Blok 2:	12 en 13 oktober 2021
Blok 3:	9 en 10 november 2021
Supervisie:	23 november 2021
Blok 4:	7 en 8 december 2021
Blok 5:	11 en 12 januari 2022
Blok 6 (Testing):	15 en 16 februari 2022



Op alle opleidingsdagen werken we van 9.30 – 12.30 uur en van 13.30 – 16.30 uur.

Locatie: Lokaal 17, Proeflokalen, Vispoortplein 16 in Zutphen.

3. Doelgroep & niveau van de opleiding

De opleiding is bedoeld voor mensen die werken in de rol van leider, manager, HR-specialist, consultant, trainer en/of coach in organisaties. Er wordt gewerkt op HBO (+) niveau.

4. Aanvangsniveau & vooropleidingseisen

De opleiding vraagt minimaal HBO werk- en denkniveau van de cursisten. Omdat het een vervolgopleiding is, vragen we als vooropleiding:

- De basisopleiding [Systemisch Werk](#) bij de Academie voor Systemisch Werk of
- Een certificaat van een vergelijkbare vakopleiding Systemisch Werk.

Wat betreft het aanvangsniveau wordt van deelnemers een actieve inbreng verwacht, waarbij het kunnen reflecteren op het volgende belangrijk is:

- De eigen (systemische) geschiedenis en effecten hiervan op professionaliteit is in beeld (zicht op de eigen overdrachtsfenomenen).
- De positie in de lesgroep van de student ten opzichte van docenten en medestudenten kan onderwerp van gesprek zijn als dit het systemische veld verheldert.

Met alle cursisten wordt een intakegesprek gevoerd.

5. Duur & studiebelasting van de cursus

De opleiding bestaat uit 24 dagdelen en 1 dagdeel supervisie. Daarnaast komen de oefengroepen tussen de blokken door minimaal 1 dagdeel bij elkaar.

Studiebelasting (excl. directe uren) is gemiddeld 4 uren per week.

6. Vrijstellingenbeleid & speciale voorwaarden

Dit is niet van toepassing.

7. Studiemateriaal & literatuurlijst

Naast actieve deelname op deze dagen wordt er van deelnemers verwacht dat ze de verplichte literatuur bestuderen en tussen de lesblokken door in oefengroepen aan de slag gaan. Daarnaast zijn er verplichte huiswerkopdrachten en werk je aan een procesverslag en een professioneel begeleidingsplan. Beide documenten maken onderdeel uit van de certificering.

De huiswerk-opdrachten worden tijdens of aan het einde van een module mondeling meegedeeld en schriftelijk per e-mail bevestigd.



Verplichte literatuur

De tekens verstaan, Morten Hjort, Wibe Veenbaas, Mirjam Broekhuizen en Jane Coerts, Nederlands 9789081989220 Hardcover 445 pagina's

Het succes van organisatieopstellingen: De methode van Bert Hellinger in praktijk gebracht, Gunthard Weber, Nederlands 1e druk 9789069635699 juni 2003 Paperback 263 pagina's

Beide boeken zijn in ieder geval verkrijgbaar bij Bol.com en op aanvraag bij de lokale boekhandel. De kosten voor de boeken bedragen totaal 73,95 euro.

8. Kwalificaties, examens & herkansingen

Kwalificaties

Aan de Vervolgopleiding Systemisch Organisatie Werk zijn 75 Permanente Educatie uren toegekend door de Nederlandse Orde van Beroepscoaches (NOBCO). Meer informatie treft u aan op: www.NOBCO.nl (Kenmerk: 181213-SM-066)



Deelname-eisen

Studenten zijn verplicht om tenminste 80% van de tijd aanwezig te zijn gedurende de opleidingsdagen om het certificaat te kunnen behalen. Bij afwezigheid van meer dan 20% van de verplichte aanwezigheid kan in specifieke omstandigheden, in overleg, de opleiding worden vervolgd. Bij een aanwezigheid van meer dan 80% maar minder dan 100% van de tijd worden er, indien door docenten aangegeven, extra opdrachten gemaakt om de gemiste informatie in te halen.

Examen (certificering)

Deelnemers maken een procesverslag en een professioneel begeleidingsplan; gedurende de opleiding worden zij hierin begeleid. Elke deelnemer geeft in het laatste blok een presentatie over zijn of haar eigen ontwikkeling tijdens de opleiding.

9. Meer informatie

Docenten garanderen de aanwezigheid van de gehele opleiding van tenminste de kerndocent en afhankelijk van de groepsgrootte gedurende tenminste een derde van de tijd twee docenten. Als er een gastdocent wordt uitgenodigd, zal dit in aanwezigheid zijn van de kerndocent.

De lesgroep zal niet groter zijn dan 16 cursisten. (NB. In het kader van Corona worden er vooralsnog 12 plekken vrijgegeven)

Voor meer informatie kan contact opgenomen worden met kerndocent Johan de Jong (06-52519114).

Op al onze werkzaamheden en opleidingen zijn de Algemene voorwaarden dienstverlening en/of consumenten van de *Academie voor Systemisch Werk* van toepassing. Deze algemene voorwaarden kun je inzien en downloaden op onze website www.academievoorsystemischwerk.com